***ПРОЕКТ СЫЗРАНСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ***

***«Ты нужен профсоюзу, профсоюз нужен тебе!»***

***Что такое проект? Сызранская профсоюзная организация работников образования понимает это, как комплекс взаимосвязанных мероприятий, предназначенных для достижения необходимых задач с четко поставленными целями в рамках определенного времени и денежных ресурсов.***

***Основные участники реализации проекта – профсоюзный актив организации, председатели первичных профсоюзных организаций. Целевая группа (на кого рассчитан проект) – рядовые члены и не члены Сызранской профсоюзной организации работников образования.***

1. ***Паспортные данные Проекта***

|  |  |
| --- | --- |
| *Основание для разработки*  | *Поручение председателя Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ от 21.11.2018 г.* |
| *Период реализации Проекта* | ***2019 -2021 г.*** |
| *Этапы реализации Проекта* | ***Первый этап (2019 г.) – аналитико-проектировочный.*** *Проблемно-ориентированный анализ результатов работы организации за предыдущие годы****.*** *Доработка и внедрение**инновационных**направлений* ***(под проекты) «Информационное поле», «Школа профсоюза», «Профсоюзная забота», «Активный профсоюз».******Второй этап (2020 г.) – реализация программ, текущий анализ реализации программ.******Третий этап (2021 г.) – аналитико – обобщающий.*** *Итоговая диагностика, анализ, обобщение опыта по реализации инновационных программ. Определение целей, задач, стратегии дальнейшего развития организации.* |
| *Нормативно – правовое обеспечение Проекта* | ***Решения VII Съезда Профсоюза образования РФ, XXI отчетно-выборной конференции Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.*** |
| *Цель Проекта* | ***Увеличение профсоюзного членства через все формы деятельности территориальной профсоюзной организации (повышение профсоюзного членства на 2% к декабрю 2021 года).*** |
| *Основные задачи Проекта* | ***-Улучшение качества информирования работников о деятельности профсоюзов;******-обеспечение соответствия подготовки председателей первичных профсоюзных организаций целям и задачам деятельности отраслевого профсоюза;*** *-****обеспечение социальной поддержки и защиты членов профсоюза, улучшение условий труда, организация отдыха;******-создание условий для реализации разносторонних интересов членов организации;******-формирование положительного имиджа профсоюза.***  |
| *Ожидаемые конечные результаты* | ***Улучшится качество информирования работников о деятельности профсоюзов.******Приблизится соответствие подготовки председателей первичных профсоюзных организаций целям и задачам деятельности отраслевого профсоюза.******Улучшится социальная поддержка и защита членов профсоюза, условия труда, организация отдыха.******Будут расширены условия для реализации разносторонних интересов членов организации.******Увеличится количество работников образовательных организаций положительно оценивающих имидж профсоюза.*** ***Повысится профсоюзное членство (на 2% к декабрю 2021 года).*** |
| *Разработчики Проекта* | ***Программа разработана творческим коллективом СГПО*** |
| *Порядок управления реализацией Проекта* | ***Корректировка проекта осуществляется штатными работниками, президиумом СГПО.*** |
| *Источники финансирования Проекта* | ***Членские профсоюзные взносы.***  |
| *Постановление об утверждении Проекта* | ***Решение президиума СГПО (постановление № 10 от 25.12.2018г.)*** |

1. ***Краткая аннотация Проекта.***

***Настоящий Проект является основополагающим документом, определяющим пути и основные направления развития Сызранской профсоюзной организации работников образования на период с 2019 до 2021 года с учетом потенциала саморазвития. Программа подготовлена рабочей группой президиума организации.***

***Разработка Проекта осуществлена, исходя из понимания того, что развитие носит вероятностный характер, так как этот процесс обусловлен многообразием внутренних и внешних факторов, влияющих на него на протяжении определенного периода. Факторы различаются по происхождению, направленности и периодичности действия, степени и характеру. Цели и задачи, которые ставит организация перед собой в виду влияния этих факторов могут быть достигнуты/решены/ быстрее/медленнее/ или не достигнуты/не решены/ вовсе; могут быть реализованы частично.***

***Целью данного проекта является: увеличение профсоюзного членства через все формы деятельности территориальной профсоюзной организации.***

***Работа, направленная на увеличение профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзной структуры организации, повышению роли профсоюзных организаций в трудовых коллективах.***

***Как показывает практика, высокий статус профсоюза, как общественной организации дает возможность поставить себя в равное положение с органами власти и работодателем. Основным преимуществом профсоюзов в данном случае становится количество ее членов, чем их больше и чем сплоченнее члены профсоюза, тем больше у них шансов привлечь внимание к своим проблемам не только работодателей, но и органы власти. Сохранение и рост численности любого профессионального союза, построенного на индивидуальном членстве и фиксированных членских взносах, является залогом его жизнедеятельности.***

***От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников отросли.***

***Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует:***

* ***постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности,***
* ***изменения системы подготовки и повышения квалификации профсоюзного актива с учетом опыта работы,***
* ***необходимости организации наставничества среди председателей первичных организаций,***
* ***формирования команды единомышленников, готовых вести грамотную агитационную работу среди работающих, не состоящих в профсоюзе в каждом профсоюзном комитете,***
* ***активного использования системы поощрения профсоюзных активистов за добросовестную работу,***
* ***оказание внимания каждому члену коллектива (в том числе и через его профессию).***

***Сызранская профсоюзная организация работников образования предполагает, что в ходе реализации данного проекта:***

* ***увеличится профсоюзное членство,***
* ***улучшится качество информирования работников о деятельности профсоюзной организации,***
* ***повысится роль и авторитет профсоюзной организации в учреждении,***
* ***будут расширены условия для обеспечения соответствия подготовки председателей первичных профсоюзных организаций целям и задачам деятельности отраслевого профсоюза, а также для реализации разносторонних интересов членов организации. С учетом вышесказанного Проект предусматривает проработку целевого блока и определение ключевых направлений развития организации, которые в дальнейшем будут конкретизированы в годовых планах работы организации.***

***Предполагаемые сроки реализации проекта (без учета сдерживающих факторов)*** *-* ***3******года******Предполагаемая стоимость проекта (без учета сдерживающих факторов) -******7 000 000 рублей***

***3.Краткое описание организации.***

***На учете в Сызранской городской организации профсоюза работников образования состоит 95 первичных профсоюзных организаций города и района. из них имеют статус юридического лица – 52 организации:***

* ***общеобразовательных организаций – 45;***
* ***профессиональных образовательных организаций – 3;***
* ***дошкольных образовательных организаций (структурных подразделений) - 39;***
* ***организаций дополнительного образования -3***
* ***другие организации – 5***

***Динамика профсоюзного членства в Сызранской городской организации профсоюза характеризуется следующими показателями:***

***на 01.01.2015г. – 96% (4 641человек),***

* ***на 01.01.2016 г. – 96,7 % (рост на 0,7% - 4 787 человек),***
* ***на 01.01.2017г. – 97% (рост на 0,3% - 4 909 человек)***
* ***на 01.01.2019г. – 96% (5 118 человек). Уменьшение процентного показателя и увеличение количественного показателей произошло за счет вступления в Сызранскую профсоюзную организацию работников образования новых первичных организаций, созданных в Сызранском политехническом колледже и Сызранском губернском колледже в конце 2017г.***

***В организации в системе ведется последовательная работа, направленная на ее организационное укрепление, увеличение численности. В период с 2003 по 2005 годы удалось возродить первичные профсоюзные организации во всех (23) образовательных учреждениях Сызранского района, в 2009 году создать профсоюзную организацию в Сызранском колледже искусств, в 2017 году – в Сызранском губернском колледже и Сызранском политехническом колледже. В 2011 году, когда в Самарской области произошло присоединение к общеобразовательным учреждениям (школам) в качестве структурных подразделений учреждений дошкольного и дополнительного образования, удалось избежать массового выхода людей из профсоюза, сохранив в каждом структурном подразделении самостоятельную первичную организацию.***

***В Сызранской профсоюзной организации работников образования приняты конкретные меры по ее техническому оснащению - приобретена вся необходимая множительная, факсимильная, компьютерная, музыкальная техника, медиопроектор, фото и видеокамеры, обеспечено подключение к сети INTERNET, открыт собственный сайт. В социальных сетях Viber и VKontakte для председателей первичных профсоюзных организаций ведутся чаты «Сызранская ГПО».***

***4.SWOT-анализ развития организации.***

***Что такое SWOT-анализ? Справка:*** *аббревиатура SWOT означает:
Strengths – сильные стороны
Weakness – слабые стороны
Opportunities – возможности
Threats – угрозы*

***Иначе говоря, SWOT-анализ – это анализ сильных и слабых сторон организации а также возможностей и угроз со стороны внешней окружающей среды. «S» и «W» относятся к внутреннему состоянию организации, а «O» и «T» к внешнему окружению организации.***

*SWOT-анализ является необходимым элементом исследований, обязательным предварительным этапом при составлении планов (проектов) любого уровня.*

***Для выявления потенциала развития Сызранской профсоюзной организации работников образования был проведен SWOT-анализ, который позволил выявить ее сильные и слабые стороны (внутренние факторы), перспективные возможности и риски ее развития (внешние факторы).***

***Внутренняя среда***

|  |  |
| --- | --- |
| *Сильные стороны:*  | *Слабые стороны:* |
| *-Наработанный годами авторитет штатных работников организации; -массовость организации; -наличие хорошей материально-технической базы организации; -наличие инициативного и ответственного президиума; -наличие позитивного опыта работы председателей-стажистов в первичных профсоюзных организациях; -взаимодействие с городским социумом и с руководителями образовательных организаций; -проведение всех мероприятий на высоком организационном и качественном уровне с учетом большого количества участников.* | ***-Недостаточно высокий уровень мотивации части актива на достижение нового качественного уровня профсоюзной работы; -незаинтересованность части руководителей образовательных учреждений в эффективных социальных партнерах в лице председателей первичных организаций; -большая ежегодная сменяемость председателей первичных профсоюзных организаций (от 10 до 15%); -нежелание педагогов пенсионного возраста платить профсоюзные взносы; - недостаточная освещенность в СМИ роли профсоюзов.*** |

 ***Внешняя среда***

|  |  |
| --- | --- |
| *Возможности* | *Угрозы* |
| *-Развитие имиджа организации как общественного гражданского института, обеспечивающего социально-трудовые права и развитие профессиональных и творческих интересов членов профсоюза; -улучшение информирования работников о деятельности профсоюза; -улучшение программно-методического обеспечения в части обучения профсоюзного актива; -внедрение инновационных направлений деятельности организации, ориентированных на увеличение мотивации профсоюзного членства; -улучшение взаимодействия с социальными партнерами для решения актуальных проблем профсоюзной организации .*  | ***-Принятие правительством непопулярных социально-экономических решений;******-стереотипность мнения о профсоюзе в коллективах; -недостаточное количество финансовых средств на реализацию инновационных направлений работы Проекта.***  |

***5. Постановка проблемы.***

***Несмотря на то, что СГПО является одной из самых больших членских организаций в областном отраслевом профсоюзе, актив заинтересован в том, чтобы не только сохранить профсоюзное членство, но и использовать имеющийся потенциал (4% не членов профсоюза) для вовлечения в свои профсоюзные ряды.***

***Сегодня работники государственных бюджетных образовательных организаций во многом защищены от возможного произвола работодателя в первую очередь действием коллективных договоров, которые благодаря настойчивости профсоюзов, заключены во всех организациях и распространяют свое действие на всех работников, независимо от их членства в профсоюзе. Сегодня нет массовых фактов нарушения прав работников в части рабочего времени и оплаты труда, предоставления отпусков и времени отдыха, а также других социально-трудовых прав. Какие же тогда «рычаги» имеет профсоюз для вовлечения в свои ряды новых членов? Актив Сызранской профсоюзной организации работников образования считает, что в данном случае большая мотивационная нагрузка должна ложиться на работу любой вышестоящей профсоюзной организации. От того как будет ею выстроен механизм взаимодействия с первичными организациями, зависит успешность всей работы.***

***Здесь необходимо понимание активом того, что мотивация профсоюзного членства должна проходить через все формы деятельности профсоюзной организации и показывать преимущества работников, состоящих в профсоюзе, перед работниками еще не присоединившихся к нему.***

***Большое значение здесь приобретает расширение благоприятных условий для реализации разносторонних (в том числе творческих) интересов, нужд и потребностей работников организации.***

***6. Модель Сызранской профсоюзной организации работников образования – 2021.***

***Настоящий Проект предполагает, что в результате его реализации Сызранская профсоюзная организация работников образования будет обладать следующими чертами:***

* ***Организация имеет современную материально-техническую базу и обладает необходимым количеством ресурсов для реализации ее планов.***
* ***Организация имеет широкие партнерские связи с культурными, спортивными и образовательными организациями города и района.***
* ***Организация качественно информирует работников о деятельности профсоюзов всех уровней.***
* ***Подготовка председателей первичных профсоюзных организаций соответствует целям и задачам деятельности отраслевого профсоюза.***
* ***Улучшились социальная поддержка и защита членов профсоюза, условий труда, организация отдыха.***
* ***Организация востребована членами профсоюза и они удовлетворены ее услугами, что обеспечивает ее лидерство.***
* ***Увеличилось количество работников образовательных организаций, положительно оценивающих имидж профсоюза. Повысилось профсоюзное членство.***

***7. План реализации Проекта***

***«Ты нужен профсоюзу, профсоюз нужен тебе!»***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Направления деятельности (под проекты)* | *Содержание мероприятий* | *Ресурсное сопровождение* | *Кураторы подпроекта* |
| *Задача 1: Улучшение качества информирования работников о деятельности профсоюзов.* |
| *1. «Информационное поле».* | * ***1.1.Анализ деятельности Сызранской организации за предыдущий(ие) год(ы), анализ кадрового состава профсоюзного актива организации, анализ электронного реестра не членов профсоюза.***
* ***1.2.Введение обязательного публичного отчета первичной профсоюзной организации (фронтально).***
* ***1.3.Обеспечение полноценной работы сайта Сызранской организации (в том числе через привлечение редколлегий первичных профсоюзных организаций к ведению страницы сайта «Пресс-служба», раздел – «Вести из организаций»).***
* ***1.4.Занятия профсоюзного кружка «Как снять профсоюзный видеоклип?», «Как подготовить презентацию?».***
* ***1.5. Организация и проведение конкурсов:***
* ***Лучшая профсоюзная страница на сайте образовательной организации;***
* ***Лучшая профсоюзная листовка «Вступай в профсоюз!»;***
* ***Лучшая презентация «Идеальный член профсоюза»;***
* ***Лучший видеоклип «Самая лучшая первичка»;***

* ***«Педагог вчера, сегодня, завтра».***
* ***1.6.Организация и проведение фронтальных профсоюзных собраний с единой повесткой: «Мой профсоюз», «За достойный труд», «Организация будет на первом месте, когда руководитель и профсоюз работают вместе!»***
* ***1.7.Издание корпоративного журнала Сызранской организации «Информационный профсоюзный вестник» (в рамках общего коллективного дела)***
* ***1.8.Организация и проведение ежегодной Профсоюзной недели, в рамках Дня профсоюзов Самарской области (фронтально).***
* ***1.9.Организация и проведение открытых профсоюзных уроков для старшеклассников.***
 | ***Методические материалы Общероссийского профсоюза образования,******методические материалы Самарской областной организации профсоюза работников образования,******методические материалы Зонального учебного Центра профсоюзов г.Санкт-Петербург,******методические материалы учебного центра общероссийского профсоюза образования «Гармония».*** | ***Штатные работники Сызранской организации,*** ***председатель Сызранской организации,******член президиума,*** ***ответственный за работу сайта Сызранской организации,******председатели первичных профсоюзных организаций,******председатель Сызранской организации,******председатели редколлегий первичных организаций,******члены профактива– учителя истории и обществознания*** |
| *Задача 2: Обеспечение соответствия подготовки председателей первичных профсоюзных организаций целям и задачам деятельности отраслевого профсоюза.* |
| *2. «Школа профсоюза»* | ***2.1****.****Анализ результатов работы по организации обучения (повышение квалификации) профсоюзного актива Сызранской организации.******2.2. Внедрение системы наставничества по работе с начинающими председателями первичных организаций.**** ***2.3. Организация работы клуба «Гостевой профсоюз» (ознакомление председателей первичных профсоюзных организаций с опытом работы лучших председателей, по итогам года, на базе первичных организаций).***

* ***2.4.Организация и проведение дифференцированных обучающих семинаров и тренингов (с учетом стажа работы), направленных на формирование у председателей первичных организаций профессиональных компетенций, необходимых для повышения личной эффективности:***
* ***-Мотивация профсоюзного членства как основа развития профсоюзной организации.***
* ***-Информационная работа в профсоюзной организации или PR-технологии для профсоюзов.***
* ***-Технология создания эффективной презентации, обзор программ и сервисов в помощь информационному работнику.***
* ***-Эффективная работа профсоюзной организации. Личная эффективность лидера.***
* ***-Ораторское искусство. Подготовка к профсоюзному собранию.***
* ***2.5.Занятия профсоюзного кружка «Лидер» для председателей первичных организаций и руководителей образовательных организаций:***
* ***-Как подготовить публичный отчет первичной организации.***
* ***-Формирование сметы профсоюзной организации, обязательные статьи расходов.***
* ***-Особенности назначения досрочной пенсии педагогическим работникам. Как организовать работу пенсионных комиссий в первичных организациях.***
* ***-Порядок заключения трудового договора. Изменение существенных условий трудового договора. Прекращение трудового договора.***
* ***-Порядок распределения учебной нагрузки.***

* ***-Рациональное использование рабочего времени учителя.***
* ***-Дисциплина труда. Дисциплинарное взыскание. Поощрения за труд.***
* ***-Закон РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности».***
* ***- Соглашения-виды, действие, контроль за выполнением.***
* ***- Трудовая книжка и личное дело работника.***
* ***-Порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.***
* ***-Рабочее время и время отдыха.***
* ***-Гарантии и компенсации работникам.***
 | ***Программа Сызранской организации «Наставник» по организации наставничества с начинающими председателями.******Программы Самарского института профсоюзного движения.******Методические материалы Общероссийского профсоюза образования.******Методические материалы Сызранской организации.******Трудовой кодекс Российско Федерации.*** | ***Штатные работники Сызранской организации,*** ***председатели-наставники,******председатели первичных организаций,******председатель Сызранской организации*** |
| *Задача 3: Обеспечение социальной поддержки и защиты членов профсоюза, улучшение их условий труда, организация отдыха и оздоровления.* |
| *3.«Профсоюзная забота».* | ***3.1.Юридическая поддержка членов профсоюза.******3.2.Оказание адресной материальной помощи членам профсоюза.******3.3.Оказание содействия первичным организациям в улучшение условий труда (в том числе через организацию смотра-конкурса по охране труда).******3.4.Организация работы клуба «Здоровье» (плаванье, спортивный тренажерный зал, фитнес.******3.5.Развитие системы поддержки детей членов профсоюза (в том числе детей с ОВЗ) через:******-организацию летнего отдыха;******-организацию и проведение новогодних профсоюзных елок;******-обеспечение новогодними подарками;******-проведение акций «Протяни руку лапам», «Книги-детям», «Мама, папа, я–спортивная семья».******3.6.Обеспечение профсоюзными путевками в УДПО ЦПК (турбаза «Улыбка»).******3.7.Систематизация работы комиссий по пенсионным вопросам.*** | ***Методические материалы Сызранской организации*** | ***Юридическая служба*** ***Сызранской организации******ФСК «Лидер»,*** ***ДТДиМ,*** ***ЦСТАиП******штатные работники Самарского обкома профсоюза******председатель Сызранской организации, председатели комиссий по пенсионным вопросам.*** |
| *Задача 4: Создание условий для реализации разносторонних интересов членов организации.* |
| *4. «Активный профсоюз»* | ***4.1.Организация и проведение мастер-классов по овладению техниками:******Kanzashi (канзаши-изготовление цветов из ткани и атласных лент), Decouper (декупаж-техника декорирования различных предметов)******4.2.Организация и проведение танцевальных фитнес-програм (Zumba и др.)******4.3.Тематические музыкальные вечера (в том числе танцевальные дискотеки в стиле 80-х, 90-х годов).******4.4.Участие во Всероссийской акции «Ночь музеев».******4.5.Организация и проведение праздничных мероприятий посвященных профессиональным праздникам:******День учителя, День воспитателя, День автомобилиста, День бухгалтера.******4.6.Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства помощников воспитателей «Моя прекрасная няня».*** ***4.7.Организационная работа в рамках развития профсоюзного туризма.******4.8.Организация и проведение мероприятий спортивно-оздоровительной направленности:******осенние спортивные соревнования по различным видам сорта, зимняя педагогическая спартакиада, педагогический туристический слет.******4.9.Организация и проведение фестивалей творческой направленности «Талантливый человек-талантлив во всем».*** | ***Методические материалы Сызранской организации по проведению культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятий*** | ***ДТДиМ,******СП ДОУ № 55,******Сызранский колледж искусств***  |