**Отчет о деятельности**

**Сызранской профсоюзной организации работников образования и науки РФ за 2020 год.**

**Общие положения.** Цели и задачи Сызранской профсоюзной организации работников образования и науки РФ на 2020 год были определены решениями XXIV отчетно – выборной конференции, состоявшейся в конце 2019 года. Они определили основные пути и направления развития организации по годам до 2024 года, с учетом потенциала саморазвития. Однако, всякое развитие носит вероятностный характер, так как этот процесс обусловлен влиянием на него различных внутренних и внешних факторов. Цели и задачи, которые поставила организация перед собой на 2020 год, в виду влияния этих факторов, не были достигнуты в полной мере из-за пандемии коронавируса.

Вместе с тем, за отчетный период в организации решались следующие **задачи:**

**1.** Организационного укрепления профсоюзных организаций через:

* повышение персональной ответственности председателей первичных профсоюзных организаций за состояние членской базы и эффективность социального партнерства;
* повышение компетентности и профессионализма выборного профсоюзного актива;
* поощрение профсоюзного актива, обобщение опыта работы лучших организаций;
* развитие системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций.

**2.** Сохранения и создания условий для роста престижа и авторитета профсоюзной организации в педагогической общественности через:

* реализацию Проекта «Ты нужен профсоюзу – профсоюз нужен тебе!»;
* повышение качества информирование членов Профсоюза, социальных партнеров и общественности о деятельности организаций Профсоюза всех уровней;
* расширение и совершенствование интернет - представительства Сызранской городской организации Профсоюза работников образования.

**3.** Дальнейшего развития социального партнерства и повышения его эффективности через:

* конкретизацию и обеспечение выполнения обязательств коллективных договоров, анализ хода их выполнения;
* учет экономической эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. **4.** Совершенствования системы оплаты труда и содействие росту заработной платы работников через:
* повышение роли профсоюзных комитетов при реализации представительской функции, учет мотивированного мнения профсоюзных

комитетов при распределении учебной нагрузки, стимулирующих выплат;

* проведение мониторингов по определению размеров учебной нагрузки и оплаты труда работников отрасли, в целях недопущения чрезмерной интенсификации труда работающих.

**5.** Расширения правозащитной деятельности и охраны труда через:

* Повышение качества профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства, состояния и условий труда, Территориального отраслевого Соглашения, коллективных договоров, соглашений по охране труда;
* повышение правовой грамотности, правовое просвещение профсоюзного актива и членов Профсоюза, руководителей образовательных организаций;
* оказание юридической помощи членам Профсоюза.

**6.** Совершенствования кадровой политики, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников через:

* осуществление деятельности по привлечению и закреплению в сфере образования молодых специалистов, развитие системы наставничества в образовании;
* осуществление поддержки конкурсного движения в отрасли, проведение акций, других мероприятий, способствующих повышению имиджа педагогической профессии.

**Общие показатели.** Одним из критериев эффективности работы Профсоюза, его членских организаций является, сохранение численности, повышение процента охвата профсоюзным членством, улучшение работы с кадрами, исполнительская дисциплина.

Качественные показатели, оценивающие эффективность деятельности профсоюзной организации, показали, что в **52 образовательных учреждениях** Сызранской профсоюзной организации в 2020 году действовало **96 первичных профсоюзных организаций**:

* в общеобразовательных организациях – 45;
* в профессиональных образовательных организациях – 3;
* в дошкольных структурных подразделениях – 40;
* в структурных организациях дополнительного образования – 3;
* в других организациях – 5.

В 2020 году из **5 076** работников образовательных организаций членами профсоюза являлись **4 772** человека, что составило **94%.** **50 ППО** добились **100%** профсоюзного членства. Большая работа по мотивации проводилась в таких образовательных учреждениях, как**: ЧОУ СОШ «Кристалл», спецшкола г.Октябрьска, СОШ № 2, 4, 30, 34, с.Старая Рачейка, с.Новая Рачейка, с.Заборовка ДОУ № 2, 3, 7, 64**. От **90% до 100%** профсоюзное членство составило в **26 ППО**, из них **8 ППО** добились **98%** профсоюзного членства, это: **СОШ № 12, 14, 17, 19, 26, п.Междуреченск, ДОУ № 52, 70**. **Самый низкий процент охвата** профсоюзным членством показали такие организации как: **СОШ № 5, ДОУ № 1, Ресурсный центр, Колледж искусств.** Не члены профсоюза в Сызранской организации составляют **6 %,** из них **73%** - это младший обслуживающий и вспомогательный персонал. Сдерживающими факторами роста профсоюзного членства в организации являются: низкая заработная плата младшего обслуживающего и вспомогательного персонала, текучесть кадров.

В этой связи, одним из основных документов в решении вопроса увеличения охвата профсоюзного членства остается Распоряжение Губернатора Самарской области № 149-р от 27.03.19 года «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области», в котором Губернатор четко обозначил задачи, направленные на увеличение и укрепление профсоюзного членства области.

Кроме того, для решения задач, поставленных национальным проектом «Образование» очень важно создание в каждой профсоюзной организации здорового, творческого, единого, сплоченного коллектива.

Профсоюзный актив организации в целом отличался единством, организованностью и сплоченностью. В профсоюзных комитетах образовательных организаций работало **593** члена, было привлечено к работе **422** активиста. Вопросы кадрового укрепления, повышения профессионализма актива являлись приоритетными.

 **Реализация проектных направлений.** На решение вопросов мотивации и повышения профсоюзного членства нацелен Проект Сызрансккой организации «**Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен тебе**!». 2020 год стал вторым годом в реализации Проекта. Он включает **4 направления**. Одно из них – «**Школа профсоюза», которое**  предусматривает обеспечение соответствия подготовки председателей первичных профсоюзных организаций целям и задачам деятельности отраслевого профсоюза через:

* внедрение системы наставничества по работе с начинающими председателями первичных организаций;
* организацию работы **клуба «Гостевой профсоюз**» (ознакомление председателей первичных профсоюзных организаций с опытом работы лучших председателей, по итогам года, на базе первичных организаций);
* организацию и проведение дифференцированных обучающих семинаров и тренингов (с учетом стажа работы);
* организацию и проведение занятий в **профсоюзном кружке «Лидер**» для председателей первичных организаций и руководителей образовательных организаций. **В рамках общего профсоюзного дела** была продолжена работа по подготовке и выпуску **очередного номера** корпоративного **журнала** **Сызранской организации «Профсоюз и Школа**». В журнал вошли лучшие материалы, представленные первичными организациями: **ДОУ № 10, 13, 55, 58, школ № 9, 10, 26, 34 г.**, **п. Сборный, с. Новая Рачейка**. В 2020 г. Сызранская организация была отмечена **денежным Грантом** Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**Обобщение опыта.** В 2020 г. в Сызранской ГПО был обобщен опыт работы первичной профсоюзной организации средней общеобразовательной школы № 6 г.Сызрани, как лучшей первичной организации. По итогам представленных материалов, данная организация заняла **первое место в конкурсе Федерации Профсоюзов Самарской области** «Лучшая Первичная профсоюзная организация» (*номинация «Бюджет»*).

**Обучение актива.** До ухода на самоизоляцию и дистанционную работу в связи с пандемией коронавируса, обучение председателей осуществлялось строго в соответствии с планом работы. В начале года Сызранской ГПО было организовано 2 обучающих семинара – совещания для проф. актива. **13** педагогов Сызранской профсоюзной организации прошли обучение **в областной «Школе молодого педагога»**. **4** человека приняли участие **в областном выездном обучающем семинаре** по выработке общих подходов организационного укрепления профессионального союза отрасли «Образование». На годовое обучение в Самарский институт профсоюзного движения ***(Школа молодого профсоюзного лидера)*** были направлены **2** молодых педагога.

В условиях пандемии все изменилось. Проведение в очном режиме массовой работы *(в т.ч. обучения)* оказалось невозможным. Для осуществления обучения актива в новых условиях стали применяться интернет технологии.

В декабре 2020 года **3** председателя приняли участие в **IV Всероссийском обучающем семинаре - совещании** председателей первичных профсоюзных организаций учреждений среднего профессионального образования, организованном в онлайн - режиме Общероссийским профсоюзом образования. В ноябре – декабре 2020 г. **более 20** председателей первичных профсоюзных организаций приняли участие в серии вебинаров Общероссийского профсоюза образования по работе в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». **Информационная работа.** Информационная работа в Сызранской профсоюзной организации всегда являлась основополагающей. Не стал исключением и 2020 г. Вся оперативная информация для председателей первичных организаций публиковалась в мессенджере **Viber**, обучающая и информационная направлялась на личные электронные почты председателей, почты учреждений, размещались на сайте Сызранской организации.

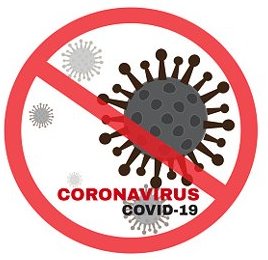
Сайт Сызранской профсоюзной организации работников образования прост, доступен, актуален, посещаем. В условиях пандемии он стал ведущей информационной площадкой. Она имеет широкую постоянную аудиторию, включающую в себя различные целевые группы, является действенным механизмом позиционирования организации, ее официальным представительством, весомым элементом в формировании имиджа организации. Сайт содержит достаточно большой объем информации, как о деятельности собственной профсоюзной организации, так и вышестоящих профсоюзов. Через сайт члены организации знакомятся с уставными и нормативными документами, соглашениями, опытом работы лучших, получают методическую помощь, готовые материалы для профсоюзных уголков.

В **61 (64%)** первичных профсоюзных организациях, на сайтах образовательных учреждений, велись собственные профсоюзные страницы. Проверка показала, что **самые лучшие профсоюзные страницы в ППО Варламовской и Троицкой школ** м.р. Сызранский. Эти страницы отличаются хорошим дизайном, здесь в системе обновляется информация о работе первичных организаций и профсоюзные документы, используются материалы сайта Сызранской профсоюзной организации работников образования, размещаются нормативные документы, пополняются фото галереи. **Хорошие профсоюзные страницы** на сайтах школы **№ 10, ДОУ № 13, ДОУ № 3** г. Сызрани. **Неплохо** в этом направлении работали ППО таких учреждений, как: **ДОУ № 40, 56, школ № 14, 23, 28 г.** Сызрани. Требуются доработка, но **в целом также можно отметить** страницы ППО: **СПК, школ № 12, 19, ДОУ № 31** г. Сызрани. Таким образом, по результатам информационной проверки были отмечены профсоюзные страницы у **14 (24%)** ППО. Остальные (34 страницы – 76%) требуют серьезной корректировки и обновления. Остается открытым и вопрос отсутствия профсоюзных страниц у 40% первичных профсоюзных организаций. Активу Сызранской профсоюзной организации есть над чем подумать и поработать в новом году.

**Всероссийский Пилотный Проект.** 2020 год прошел под названием «**Год цифровизации в Профсоюзе»**, в рамках которого повсеместно началась большая работа по реализацию Пилотного проекта Общероссийского профсоюза образования **«Электронный профсоюзный билет**», нацеленного на организационное укрепление Профсоюза на основе широкого применение современных цифровых технологий. Сызранская организация также активно включилась в реализацию Проекта.

В СГПО был составлен план по реализации данного Проекта, сформирована рабочая группа, которая занялась самообучением по работе в АИС. Была организована кураторская служба для помощи председателям первичных организаций в освоении информационной системы, проведены обучающие семинары с демонстрацией самой системы. Была проведена большая работа по организации в ППО рабочих мест для работы с компьютером и интернетом, по установке программы Тонкий клиент «1С-Предприятие 8.3» Кураторская служба выходила на связь в любое время, проводила индивидуальные дистанционные консультации для ответственных за работу в АИС. В рамках обучения по работе в АИС и оказания помощи председателям ППО в горкоме профсоюза было организовано рабочее место - **«Гостевой компьютер**», где с каждым нуждающимся в помощи проводилась индивидуальная работа… В феврале 2020 г. первые электронные профсоюзные билеты получили 880 членов профсоюза, чьи председатели наиболее оперативно осуществили регистрацию в автоматизированной системе и оформили заявки на получение билетов.

В сентябре 2020 г. на семинаре, организованном Самарской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, был заслушан опыт работы Сызранской профсоюзной организации работников образования **«Механизм взаимодействия ППО с РПО в рамках реализации проекта «Цифровой Профсоюз**», который представила **Завольская О.А.**

**Акция «Стопкоронавирус».** В мае 2020 года в Сызранской профсоюзной организации работников образования стартовала **акция «Стопкоронавирус».**

На вышеназванные ресурсы *(мессенджер* ***Viber****, личные электронные почты председателей и учреждений)* всех (96) первичных профсоюзных организаций направлялись нормативные документы и разъяснения различного уровня, обеспечивающие в условиях коронавируса:

* сохранение заработной платы педагогическим работникам;
* предоставление ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусков;
* особый порядок аттестации педагогических работников на квалификационную категорию;
* разъяснения о мерах федеральной и социальной поддержки граждан Самарской области и другие материалы, которые параллельно размещались и на сайте Сызранской профсоюзной организации работников образования, и в профсоюзных уголках первичных организаций.

Члены организации приняли участие:

* во Всероссийском опросе «**Вызовы Covid-19: начало учебного года»** в онлай - формате на сайте Общероссийского Профсоюза образования и в социальных сетях;
* во Всероссийской акции Федерации независимых профсоюзов России, приуроченной к Всемирному дню действий профсоюзов за достойный труд под девизом **"Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!**". За антикризисную резолюцию ФПР проголосовало **4 440** членов Сызранской профсоюзной организации работников образования. В рамках акции в организации в третий раз была проведена **Профсоюзная неделя**, прошедшая **под девизом «Мы не сдаемся!»** Актив, несмотря на сложные условия связанные с пандемией коронавируса, создал праздничное настроение своим членам на рабочих местах, а также через социальные сети организовал поздравления тем, кто находился на листах нетрудоспособности и удаленной работе. Всего в Профсоюзной неделе приняло участие **28** ППО города и района: **ДОУ № 17,19, 8, 11, 10, 14, 31, 59, 49, 57, 69, 5, 56, 40, 47, 66, 70, школы № 18, 17, 7, 23, 22, 2, 10, 19, 28, с. Новая Рачейка, Сызранский губернский колледж**. По сложившейся традиции, по итогам проведенных мероприятий профкомы представили в городской комитет свои фотоотчеты, а лучшие материалы как всегда были размещены на сайте Сызранской организации.

Учитывая сложившуюся ситуацию, для обеспечения безопасной работы профактива при проведении консультаций, совещаний и других мероприятий с присутствием большого количеством людей, Горком профсоюза **приобрел два** **облучателя - рециркулятора** (для помещений площадью до 200 квадратных метров). Первичным профсоюзным организациям, располагающим достаточным количеством денежных средств, было рекомендовано приобрести подобные средства защиты для школьных учительских.

[](https://go.mail.ru/image_details?q=%D1%84%D0%BE%D1%82%D0%BE%20%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%D0%B7%D0%B0%D1%80%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0&urlhash=3487602461084673817&fm=1)В рамках акции, в сентябре, президиум Сызранской организации профсоюза принял решение: **сложившуюся из-за пандемии экономию финансовых средств полностью направить на оказание материальной помощи членам профсоюза, переболевшим коронавирусной инфекцией и вирусной пневмонией.** За сентябрь и ноябрь 2020 года из средств горкома профсоюза помощь получили **125** человек на общую сумму **437 500** рублей. В связи с работой горкома профсоюза в дистанционном режиме, штатные работники организации впервые **применили технологию дистанционного оказания материальной помощи членам профсоюза.** Деньги перечислялись на личные счета (пластиковые карты) работников.

**Социальное партнерство.** В организации сложились прочные взаимоотношения с работодателями (руководителями организаций), которые внутри коллективов регулируются коллективными договорами. В системе осуществлялся контроль над соблюдением сроков заключения коллективных договоров (*100% заключения*). Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию.

Они обеспечивали работникам дополнительные права и гарантии, помимо предусмотренных трудовым законодательством. С их помощью решались такие вопросы как:

* порядок и продолжительность предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков *(в том числе по социально-бытовым мотивам)*;
* определение преимущественных прав по оставлению на работе, при сокращении штата или численности работающих *(помимо определенных законодательством)*;
* материальное стимулирование и т.д.

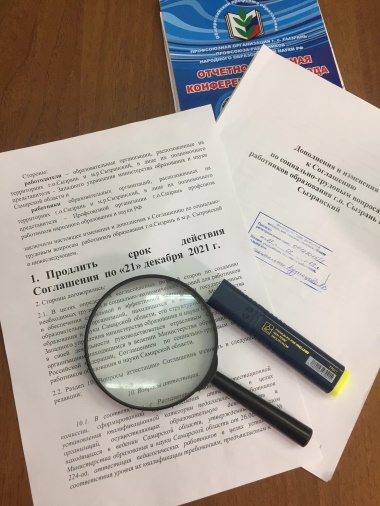
Ежегодно в организации проводится собеседование с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам текущей деятельности, а также по выполнению коллективных договоров, их экономической эффективности. По итогам 2020 года экономическая **эффективность коллективных договоров** образовательных организаций составила **82 миллиона 014 тысяч рублей.** При непосредственном участии председателей первичных организаций в образовательных учреждениях осуществлялась аттестация педагогов.

В 2020 г. аттестацию на соответствие занимаемой должности прошли **187** человек, не прошли –**7** человек. Аттестацию на квалификационную категорию - **207** человек, не прошли – **15**человек. Председатели ППО принимали участие в предварительном комплектовании учителей при распределении учебной нагрузки. Средний объем учебной нагрузки педагогических работников в 2020 году составил:

* средняя учебная нагрузка учителей - **28,7** часа (количество учителей, имеющих нагрузку более 1,8 ставки (32,4 часа) **- 493** человека);
* средняя нагрузка преподавателей (учреждения НПО, СПО) – **1170 часов**;
* средняя нагрузка воспитателей дошкольных групп – **1,02** ставка;
* средняя нагрузка других педагогических работников – **1, 03** ставка.

Количество педагогических вакансий на конец года составило – **39**. Осуществлялся контроль соблюдения сроков повышения квалификации педагогическими работниками. В соответствии с планами – графиками на 2020 г. на курсах повышения квалификации повысили свое профессиональное мастерство **1 202** педагога.

Также в соответствии с нормативными документами профсоюзный актив осуществлял системный контроль соблюдения трудового законодательства в части:

* заключения трудовых договоров;
* ведения и хранения трудовых книжек;
* рационального использования рабочего времени учителей при составлении расписания.

В отчетном году в организации действовало 2-х стороннее соглашение по социально – трудовым вопросам, заключенное между Сызранской профсоюзной организацией работников народного образования и науки РФ и Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.

Западным управлением и Сызранской профсоюзной организацией велась совместная работа по организации и проведению территориальных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников. Педагоги также принимали участие в конкурсах профессионального мастерства и других уровней. Общее количество их участников в 2020 г. составило **241** человек.

Большое внимание уделялось вопросу награждения работников образовательных организаций отраслевыми и другими наградами. Сторонами социального партнерства в этом вопросе было достигнуто полное взаимопонимание. В 2020 г. **174** работника образовательных учреждений города и района получили отраслевые и другие значимые награды различного уровня *(из них* ***4 человека*** *получили* ***отраслевые награды****)*.

Учитывалось мнение Сызранской профсоюзной организации работников образования при подготовке Западным управлением проектов нормативных документов, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций. Председатель Сызранской профсоюзной организации Московцева Л.М. принимала участие в онлайн совещаниях с иректорами образовательных учреждений Западного образовательного округа, проводимых руководителем управления Гороховицкой Т.Н.. Московцевой Л.М. была также предоставлена возможность общения с руководителями учреждений в **мессенджере «ТамТам»**, созданным Западным управлением. Стороны социального партнерства осуществляли совместный контроль соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях, сроков выплаты заработной платы работникам, ее размеров, своевременными выплатами молодым педагогам. **Совет молодых педагогов.** С 2013 г. при президиуме Сызранской профсоюзной организации работает Совет молодых педагогов. Большим подспорьем для Совета при подготовке мероприятий является материал и опыт, полученные в рамках обучения в областной Школе молодого педагога, где секретами профессионального мастерства щедро делятся лучшие педагоги Самарской области. В этом году Школа в 4-й раз проходила на территории Западного образовательного округа. К работе в Школе было привлечено 42 лектора. Это:

* представители министерства образования и науки Самарской области;
* специалисты Самарской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
* Самарский институт повышения квалификации работников образования;
* Клуб «Учитель года»;
* региональное отделение «Волонтеры-медики»;
* региональное отделение «Волонтеры Победы»;
* региональное отделение «Российское движение школьников»;
* победители конкурсов профессионального мастерства, в том числе фестиваля методических идей (г.Нефтегорск) и конкурса «Сердце отдаю детям»;
* Центр развития образования г.о.Самара;
* представители регионального модельного центра и др.

В 2020 г. на обучение в Школу от Сызранской организации было направлено 13 человек.

На протяжении 4 лет Сызранская профсоюзная организация работников образования является одним из организаторов областной Школы молодого педагога. В этом году на Сызранскую ГПО была возложена ответственность за встречу молодых педагогов, за проведение спартакиады, за организацию экскурсии по городу Сызрани, за встречу с детским писателем Л. Коркодиновым, за торжественное открытие и закрытие Школы. В конце 2020 г.президиум Сызранской организации вынужден был отметить низкую активность Совета и в соответствии с постановлением 24 отчетно – выборной конференции актив Совета был переизбран. Новый председатель (*Бородина Д.П., учитель математики ГБОУ СОШ п.Варламово)* составила электронные списки учета всех молодых педагогов, работающих в Западном образовательном округе. По обновленным данным количество молодых педагогических работников в образовательных учреждениях на 01.09.2020 г. составляло **635** человек, из них **614 (96%)** человека являются членами профсоюза. Был составлен план работы на 2021 г., начата подготовка к проведению онлайн-опроса молодых педагогов по вопросам трудовых отношений.

 **Охрана труда.** Следующим не менее важным направлением в деятельности Сызранской профсоюзной организации работников образования является работа по созданию здоровых и безопасных условий труда. В сложных условиях пандемии профкомы первичных профсоюзных организаций старались осуществлять системный контроль за условиями труда. В учреждениях работали комиссии, специалисты (**28** чел.), службы (**18)**, уполномоченные (**106**) по охране труда. **256** обследований было проведено этими специалистами в 2020 г., количество выявленных в ходе обследований составило **29**. Все нарушения устранялись в установленные сроки. В **8** образовательных организациях функционировали кабинеты по охране труда. Осуществлялось обучение работников по вопросам охраны труда как внутри учреждений, так и на базе Самарского института профсоюзного движения (филиал в г.Сызрани).

По итогам года в организации произошло 3 несчастных случая с работником, количество пострадавших в них людей – 3 человека. Все работники в установленные сроки, за счет средств работодателей проходили профилактические медицинские осмотры, санитарно-гигиеническую аттестацию. Количество средств, направленных на организацию и проведение медицинских осмотров составило **483 мил.** рублей. В соответствии с коллективными договорами работники обеспечивались спецодеждой, обувью (СИЗ). Во всех организациях созданы уголки по охране труда, разработаны планы мероприятий по улучшению условий труда, заключены Соглашения по охране труда. В системе осуществлялся трехступенчатый административно - общественный контроль. На выполнение мероприятий по охране труда *(в т.ч. с учетом возврата 20% сумм страховых взносов из ФСС)* за год было израсходовано **6 мил. 501** тыс. рублей. Велась работа по специальной оценке условий труда. Общее количество рабочих мест – **4 259**. Количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда в 2020 году составило - **548**. На их оценку было израсходовано **433 347** рублей. Общее количество рабочих мест, нуждающихся в специальной оценке, на конец года составило -**190**.

**Социальная и правовая поддержка.** В условиях пандемии крайне сложно было выполнять функции обеспечивающие членам профсоюза традиционные формы социальной и правовой поддержки. И все же. В рамках договора, заключенного с юристом Сызранского политехнического колледжа Шибаевой С.А., каждый член профсоюза имел возможность получить юридическую консультацию как по личным, так и трудовым вопросам (в т.ч.по телефону). Осуществлялся прием членов профсоюза и председателем организации Московцевой Л.М. За 6 месяцев 2020 г. к ним обратилось **68 человек.** Из них **10 человек** в связи с отказом управления пенсионного фонда в досрочном назначении пенсии, **8** из них получили неправомерные отказы УПФР. Всем была оказана необходимая помощь: даны консультации. Для получивших неправомерные отказы, были подготовлены документы *(исковые заявления, приложения к ним)* для обжалования решений пенсионного фонда. В результате по всем искам были получены положительные судебные решения. Экономическая эффективность данного направления правозащитной работы составила **270 тыс.** рублей. Председателем организации велась консультативная работа по разработке и принятию организациями действенных Соглашений по охране труда, разъяснялся механизм составления актов их выполнения. Проведена **экспертиза 4 коллективных договоров, 7 локальных нормативных актов** *(Положение «О распределении стимулирующих выплат», Правила внутреннего трудового распорядка, трудовой договор*). Председатель организации Московцева Л.М., по согласованию с руководителем Западного управления министерства образования Гороховицкой Т.Н., участвовала в **5 проверках** образовательных организаций по соблюдению трудового законодательства, осуществляемых специалистами ЗУ министерства образования и науки. Были выявлены нарушения трудового законодательства в части оплаты труда, рабочего времени, времени отдыха.

Члены профсоюза организации приняли участие во Всероссийском опросе «**Вызовы Covid-19: начало учебного года**», проходившего в онлай - формате на сайте Общероссийского Профсоюза образования и в социальных сетях, а также

во Всероссийской акции Федерации независимых профсоюзов России, приуроченной к Всемирному дню действий профсоюзов за достойный труд под девизом **"Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!**"

 Как уже отмечалось выше, на сайте организации давались разъяснения о необходимости соблюдения мер безопасности в условиях эпидемии коронавирусной инфекции, о мерах социальной поддержки, осуществляемых правительством страны, из средств горкома профсоюза оказывалась материальная помощь переболевшим вирусной пневмонией и коронавирусом.

 Меры социальной поддержки членов профсоюза Сызранской организации реализовывались через предоставление услуг по оздоровлению членов профсоюза и членов их семей. В рамках **договора** с муниципальным бюджетным учреждением «**Центр спортивных сооружений** **г.о.Сызрань**» В 2020 г. услугами плавательного бассейна воспользовалось **360**  человек на сумму **54 600**.

В целях оздоровления работников был также заключен **договор** с Федерацией Независимых Профсоюзов России (***компания «СКО ФНПР «ПРОФКУРОРТ****»*) по предоставлению членам организации *(их родственникам и детям)* возможности приобретения путевок с 20% скидкой в лучшие профсоюзные санатории России. Была проведена большая работа, нашлись желающие поехать на отдых в здравницы Краснодарского края. Однако, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции и введением карантинных мероприятий, пришлось отказаться от этой инновационной деятельности по организации летнего отдыха. Также пришлось приостановить работу по обеспечению членов профсоюза и путевками на привычный уже отдых в УДПО Центр повышения квалификации (база отдыха «Улыбка»). База была открыта только в середине лета, в связи с чем Сызранская профсоюзная организация работников образования не смогла в полном объеме реализовать договор с УДПО ЦПК («Улыбка») на приобретение путевок за счет средств организации. За два месяца на турбазе отдохнуло **154** человека, из них **84** – по бесплатным путевкам. Несмотря на сложные условия, актив Сызранской профсоюзной организации смог организовать поздравления ветеранов войны и труда с 75-летием Великой Победы, Днем пожилого человека, Днем учителя, а также поздравить с Новым годом членов профсоюза и их детей.