![D:\Документы\поздравления\грамоты\на все случаи\Logo_[1].png]()

**ОТЧЁТ**

**о деятельности Сызранской профсоюзной организации работников образования и науки РФ за 2018 год**

**Сызрань-2018 г.**

![D:\Документы\поздравления\грамоты\на все случаи\Logo_[1].png]()Деятельность городской организации Профсоюза в 2018 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VII съезда Профсоюза и XXII городской отчетно-выборной конференции, а также на выполнение мероприятий Года охраны труда.

1. **Общие показатели количественного и качественного состава профсоюзной организации.**

Представляемый Публичный отчет о работе за 2018 год содержит основные направления работыорганизации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2019 год.

В 2018 году организация пыталась решать задачи по укреплению единства и повышению эффективности деятельности.

По состоянию на 01.01.2019 г. Сызранская профсоюзная организация пополнилась новой первичной организацией – это ДОУ № 52 (структурное подразделение ГБОУ СОШ № 26), члены профсоюза, которого приняли решение об отделении от школьной первичной профсоюзной организации.

Теперь Сызранская профсоюзная организация объединяет 95 первичных организаций (с учетом профгрупп) города и района, а именно:

* общеобразовательных организаций – 45;
* профессиональных образовательных организаций – 3;
* дошкольных образовательных организаций (структурных подразделений) -39;
* организаций дополнительного образования -3;
* другие организации – 5. Из них статус юридического лица имели 52 организации.

Количество работников в образовательных организациях г.о.Сызрань и м.р.Сызранский по итогам 2018 года составило 5 327 человек, из них педагогических работников – 2 567 человек. Количество членов профсоюза составило 5 118 человек (96,1%), из них педагогических работников 2 503 человек. В сравнении с 2018 годом произошло незначительное увеличение численности организации на 22 человека.

Высокие результаты по сохранению членской базы профсоюзной организации, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства в отчетном году показали 53 профсоюзные организации, объединяющие в своих рядах 100% членов профсоюза. Охват профсоюзным членством свыше 90% показали 35 первичных организаций, менее 90% - 7 организаций.

Не члены профсоюза составляют 3,9%, из них 73% - это младший обслуживающий и вспомогательный персонал (МОП). Сдерживающими факторами роста профсоюзного членства в организации являются: принятие правительством непопулярных социально-экономических решений, низкая ![D:\Документы\поздравления\грамоты\на все случаи\Logo_[1].png]()заработная плата МОП, текучесть кадров.

**2.Организационная работа.**

Профсоюзный актив (1 276 человек) организации отличается единством, организованностью и сплоченностью. В организации действует 593 профсоюзных комитета, привлечено к работе в них 421 человек.

Вопросы кадрового укрепления, повышения профессионализма актива являлись приоритетными в деятельности Сызранского горкома профсоюза.

В основу этой работы были положены ежемесячные совещания, обучающие семинары для председателей первичных профсоюзных организаций. В 2018 году на них были рассмотрены следующие вопросы:

* Об изменениях в финансировании образовательных учреждений. Вопросы оплаты труда работников в 2018 году.
* О принятии Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы.
* О порядке заключения и сроках действия коллективных договоров образовательных организаций.
* О работе профсоюзных страниц на сайтах образовательных организаций.
* О работе с молодыми педагогами и организации наставничества. Об учреждении знака отличия «За наставничество».
* Об обращении Самарской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ в Самарскую Губернскую Думу и в Федерацию Профсоюзов Самарской области по ситуации с заработной платой работников бюджетной сферы.
* О проведении конкурса творческих коллективов «Музыка и песни советского кино».
* О механизме разработки и утверждения инструкций по охране труда и других нормативных документов.
* О проведении V областного слета молодых педагогов.
* О проведении туристического слета педагогических работников Сызранской профсоюзной организации.
* О проведении фотоконкурса «Внимание – охрана труда!»
* Об организации летнего членов профсоюза.
* О праздновании Дня профсоюзов Самарской области.
* Об итогах сдачи профсоюзных статистических отчетов.
* О проведении собеседования с председателями первичных организаций по вопросам текущей деятельности за 2018 год.
* О позиции Профсоюза по законопроекту о повышении пенсионного возраста и переносу досрочной страховой пенсии педагогическим работникам.

На заседаниях президиума горкома профсоюза рассматривались различные вопросы, направленные на обеспечение защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, совершенствование работы с молодыми учителями и профсоюзными кадрами, повышение их профессионализма. В прошедшем году на организацию и проведение совещаний, заседаний президиума было израсходовано **12 400 рублей** (0,1%).

К обучению актива Сызранский горком профсоюза привлекал специалистов Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Самарского института профсоюзного движения. В 2018 году через различные общественные институты (в том числе Самарский институт профсоюзного движения) прошли обучение **12** председателей первичных организаций, **3** члена молодежного Совета. Кроме того, **9** молодых педагогов приняли участие в работе областной Школы молодого педагога.

Общая сумма затрат на обучение актива в 2018 году составила – **583 300 рублей (4,7%)**.

В целях формирования положительного имиджа Профсоюза при проведении мероприятий активно использовалась профсоюзная символика.

Аппарат горкома профсоюза уделял большое внимание методической работе с первичными организациями. В системе давались рекомендации по оформлению профсоюзного уголка, ведению профсоюзной документации. В ноябре члены президиума организации по данному вопросу провели проверку детских садов № 35 (СП СОШ №10), ДОУ № 30 (СП СОШ №29), ООШ №11, проверка прошла без серьезных замечаний.

Использовались возможности INTERNET для размещения на сайте Сызранской профсоюзной организации работников образования нормативных документов, информационных сборников и методических материалов. Широко использовались возможности электронной почты.

В первичных организациях работали организационные, культурно - массовые, спортивно - оздоровительные комиссии, комиссии по пенсионным и ревизионным вопросам. Работало **7** профсоюзных кружков.

В декабре 2018г. на базе ГБОУ СОШ № 33 прошел открытый профсоюзный урок для старшеклассников, на котором присутствовало 35 председателей первичных профсоюзных организаций города и района.

 **2.Организационная работа.**

**3.** **Участие в работе по повышению квалификации педагогов и качества образования.**

 При непосредственном участии председателей ППО в образовательных учреждениях осуществлялась аттестация педагогов на соответствие занимаемой должности. В 2018 году подтвердили соответствие занимаемой должности **201** человек, не подтвердили соответствие занимаемой должности **4** человека.

Прошли испытания на квалификационную категорию **226** человек, не прошли испытания **3** человека.

В системе осуществлялся контроль порядка комплектования и распределения нагрузки на новый учебный год, рациональным использованием рабочего времени педагогических работников, соблюдением планов-графиков повышения квалификации педагогов, порядком заключения трудовых договоров.

Средний объем занятости педагогических работников в 2018 году составил:

 - средняя учебная нагрузка учителей - **28,7** часа (количество учителей, имеющих нагрузку более 1,8 ставки (32,4 часа) - **401** человека); - средняя нагрузка преподавателей (учреждения НПО, СПО) - **1,5** ставки; - средняя нагрузка воспитателей дошкольных групп - **1** ставка; - средняя нагрузка других педагогических работников - **1** ставка.

Количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации составило –**1003** человека.

Профсоюзной организацией проведен анализ предоставления компенсаций учителям за работу по организации и проведению ЕГЭ, ГИА. Анализ показал, что во всех (**44**) образовательных учреждениях компенсируются данные затраты педагогического труда.

Количество молодых педагогических работников в образовательных учреждениях составило **847** человек, из них **843 (99,5%)** человек являются членами профсоюза.

Велась работа по возрождению системы наставничества, как социального института, осуществляющего реализацию наиболее эффективных форм профессиональной адаптации, способствующего повышению профессиональной компетентности и закреплению педагогических кадров. **33** образовательных организации (63%) воспользовались рекомендациями Сызранской профсоюзной организации по разработке Положения о наставничестве, являющегося приложением к коллективному договору.

Всего на работу с молодежью в отчетном году было израсходовано **248 200 рублей (2%)**



**4. Социальное партнерство.**

 В организации сложились прочные взаимоотношения с работодателями (руководителями организаций), которые внутри коллективов регулируются коллективными договорами.

В системе осуществлялся контроль над соблюдением сроков заключения коллективных договоров (100% заключения). Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Самарской области.

Коллективные договоры заключены во всех образовательных организациях. Они обеспечивают работникам дополнительные права и гарантии, помимо предусмотренных трудовым законодательством. С их помощью решаются такие вопросы как: - порядок и продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (в том числе по социально-бытовым мотивам); - определения преимущественных прав по оставлению на работе, при сокращении штата или численности работающих (помимо определенных законодательством); - материальное стимулирование и т.д.

Ежегодно в организации проводится собеседование с председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам текущей деятельности, а также по выполнению коллективных договоров, их экономической эффективности. По итогам 2018 года экономическая эффективность коллективных договоров образовательных организаций составила **37 миллионов 120 тысяч 387 рублей**.

В отчетном году городская организация Профсоюза и Западное управление министерства образования и науки Самарской области продлили сроки действия Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования городского округа Сызрань и муниципального района Сызранский до 2021 года.

Западным управлением и Сызранской профсоюзной организацией велась совместная работа по организации и проведению территориальных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

Профсоюзная организация оказывала финансовую поддержку Западному Управлению министерства образования и науки Самарской области при проведении различных мероприятий. Учитывалось мнение Сызранской профсоюзной организации работников образования при подготовке Западным управлением проектов нормативных документов, затрагивающих права и интересы работников образовательных организаций.

Являясь членом городской трёхсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений, председатель городской организации принимала активное участие в работе городской трехсторонней комиссии.

 Работа по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях является одной из ведущих в профсоюзе.



**5. Охрана труда.**

В 2018г. профкомы первичных профсоюзных организаций в системе осуществляли целевой контроль за условиями труда, действовали комиссии, специалисты (**39 человек**), службы (**16**), уполномоченные (**94** человек) по охране труда, 3 внештатных технических инспектора по охране труда.

В  **8** образовательных организациях были созданы кабинеты по охране труда.

В соответствии с планами административно-общественного контроля уполномоченные по охране труда ежеквартально осуществляли проверки своих образовательных организаций. Всего за отчетный период было проведено 376 обследований. В ходе проверок выявлены нарушения режимного характера, которые были устранены в установленные сроки.

Осуществлялось обучение работников вопросам охраны труда, как внутри учреждений, так и на базе Сызранского филиала Самарского института профсоюзного движения. В декабре 2018 года в филиале было обучено **29** человек – это руководители образовательных организаций, специалисты, уполномоченные, члены комиссий по охране труда. Средства, затраченные на эти цели, составили **51 000** рублей.

По итогам года в организации произошел **один несчастный случай** с работником (в 2017г.- 0 случаев), количество несчастных случаев с учащимися во время образовательно-воспитательного процесса составило **63 случая** (в 2017г. – 84 случая, что на 21 случай меньше).

Все работники в установленные сроки, за счет средств работодателей проходили профилактический медицинский осмотр и санитарно-гигиеническую аттестацию.

В соответствии с соглашениями по охране труда приобретались средства индивидуальной защиты труда (сумма затрат на эти цели составила **825 000** рублей).

Велась работа по специальной оценке условий труда. Количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда в 2018 году составило - **1 438**. **На их оценку было израсходовано 1 243 980 рублей**, в том числе средства, возвращенные на эти цели **из Фонда социального страхования, составили 206 991 рубль**. Общее количество рабочих мест, нуждающихся в специальной оценке, на конец года составило - **945**.

Все плановые медицинские осмотры работников осуществлялись в установленные графиками сроки, за счет средств работодателей. Затраты на их проведение составили **2 720 000** **рублей**.

Во всех организациях были составлены планы мероприятий по охране труда. На их выполнение было израсходовано **37 514 000 рублей** (с учетом мероприятий капитального характера).

Во всех организациях созданы уголки по охране труда, разработаны планы мероприятий по улучшению условий труда, заключены Соглашения по охране труда. В системе осуществлялся трехступенчатый административно-общественный контроль. **На выполнение мероприятий по охране труда за год было израсходовано 42 мил. 354 тыс. 396 рублей**.

**6. Информационная работа.**



Информационная работа в Сызранской организации в 2018 году являлась одной из основополагающих. Основные задачи заключались в повышении уровня информированности рядовых членов о деятельности Профсоюза, разъяснении смысла объединения в профессиональные союзы и формировании позитивного имиджа профсоюза.

Велась системная работа по наполнению методическими и рабочими материалами профсоюзного раздела Сызранской организации на сайте Западного управления министерства образования и науки Самарской области. В виду изменения технического регламента по ведения сайта Западного управления, Сызранская профсоюзная организация в ноябре 2018 года создала и открыла свой собственный полноценный сайт (**profszr.ru**). Теперь вся информация о прошедших в организации событиях, нормативные документы, методические материалы своевременно размещается на сайте.

Для оперативного обмена информацией в социальных сетях **Viber** и **VKontakte** для председателей первичных профсоюзных организаций созданы чаты «Сызранская ГПО».

Все председатели имеют в своих образовательных учреждениях свободный доступ к компьютерной и множительной технике, используются возможности электронной почты. **77** первичных организациях (85%, что на 15% больше, чем в 2017г.) ведут свои «Профсоюзные страницы» на сайтах образовательных организаций в сети INTERNET. Президиум организации осуществлял контроль их действенностью и актуальностью, отмечая, что это направление профсоюзной работы еще очень далеко от совершенства.

В 2018 году изменился формат газеты «Сызранский информационный профсоюзный вестник». Теперь это корпоративный журнал. Ко Дню Профсоюзов Самарской области, в октябре 2018 года вышел очередной его номер. За основу публикаций журнала был взят материал, предоставленный первичными профсоюзными организациями на предложенные горкомом темы:

* Профсоюз никто иной – это я да мы с тобой.
* Дорога к успеху.
* Мой первый урок.
* А у нас недавно в школе…
* Наедине с собой (поэтическая страница).
* Моя педагогическая родословная.
* Судьбы, опаленные войной**.**
* Наш профтуризм.

В журнал вошли заметки первичных профсоюзных организаций лицея, школ № 12, 19, 23, 27, 28, 29, 34, дошкольных структурных подразделений № 13, 31, 40, 56, 60 (г.о.Сызрань), Образовательного Центра п. Варламово (м.р.Сызранский), а так же авторские стихотворения педагогов Дворца творчества детей и молодежи, школ № 4, 6, дошкольных структурных подразделений № 29, 36, 55 (г.о.Сызрань). Второе название журнала – «Профсоюз и Школа».

 Тираж журнала составил **120** экземпляров. Его получили в подарок все первичные организации.

В период с 12 по 16 ноября профсоюзным активом Сызранской профсоюзной организации работников образования впервые была организована и проведена неделя, посвященная празднованию Дня Профсоюзов Самарской области. В рамках праздничных мероприятий был дан старт новой профсоюзной программе Сызранской организации «Информационное поле». Сорок шесть первичных профсоюзных организаций города и района в эти дни провели праздничные мероприятия. Это: профсоюзные квесты и викторины, деловые игры и капустники, Акция Добра и профсоюзные уроки для старшеклассников, семинар-практикум и праздничные профсоюзные собрания. Все мероприятия были направлены на сплочение коллективов, расширение знаний членов организации о трудовом законодательстве и деятельности Профсоюза, а также на мотивацию профсоюзного членства.

Лучшими были признаны материалы, представленные:

* детским садом № 16 о проведении Акции Добра;
* детским садом № 10 о том, как проходил профсоюзный квест;
* детским садом № 25 о профсоюзном капустнике;
* детским садом № 66 об игре – путешествии по станциям по охране труда;
* детским садом № 8 о деловой игре, о том «Как Царь – батюшка председателей ППО выбирал»;
* Заборовской школой Сызранского района о профсоюзном уроке для старшеклассников. Ежегодно в организации обновляются территориальные электронные реестры по учету членов профсоюза и не работающих пенсионеров.

Обновлены территориальные электронные реестры по учету членов профсоюза и не работающих пенсионеров.

В системе осуществлялось обучение актива организации. Основу этой работы составляли традиционные ежемесячные профсоюзные семинары для председателей первичных организаций.

Во всех первичных организациях в установленные сроки проводилась подписка

на периодические профсоюзные издания «Мой профсоюз» (95% первичных

организаций) и «Народная трибуна» (92% % первичных организаций).

Всего **на организацию информационной работы в Сызранской организации было израсходовано 806 800 рублей**, что составило **6,5%** от поступивших профсоюзных взносов.

**7. Правовая защита и поддержка.**

**Информационная работа.**



Для обеспечения членов профсоюза правовой поддержкой и защитой, в организации был заключен договор с юристом Сызранского политехнического колледжа. Каждый член профсоюза имел возможность обратиться к ней за консультациями по личным и трудовым вопросам.

В системе осуществлялся прием членов профсоюза председателем организации Московцевой Л.М.

В течение 2018 года за консультациями к вышеназванным специалистам обратилось **61** человек, из них **27** - в связи с отказом управления пенсионного фонда в досрочном назначении пенсии. Всем была оказана необходимая помощь: подготовлены документы (исковые заявления, приложения к ним) для обжалования решений пенсионного фонда. В результате по всем искам получены положительные судебные решения.

Экономическая эффективность данного направления правозащитной работы составила **745 тыс**. рублей.

За отчетный период профкомы образовательных организаций, в соответствии с планами работы, осуществляли контроль соблюдения трудового законодательства в своих образовательных организациях.

Члены президиума организации осуществили проверку образовательных учреждений по вопросу «О совместной работе администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора в СОШ с.Троицкое, СОШ с.Заборовка». Все выявленные нарушения были устранены в ходе проверки. Итоги подведены на заседании президиума при участии руководителей и председателей первичных организаций данных учреждений.

Председателем организации велась консультативная работа по разработке и принятию организациями действенных Соглашений по охране труда, разъяснялся механизм составления актов их выполнения. Проведена экспертиза 4 коллективных договоров, 7 локальных нормативных актов (Положение «О распределении стимулирующих выплат», Правила внутреннего трудового распорядка, трудовой договор).

**8. Меры социальной поддержки и организация досуга членов профсоюзной. организации.**



Меры социальной поддержки членов профсоюза Сызранской организации реализовывались через:

* **Предоставление услуг по оздоровлению членов профсоюза и членов их семей:**
* услуги плавательного бассейна (МБУ г.о.Сызрань "Центр спортивных сооружений") - **160**  **человек** (**54 000** руб.);
* услуги по оздоровлению и отдыху – **202** человека **(86 800 руб**)
* **Оказание материальной помощи членам профсоюза** (**1 725 300 руб.**).
* **Добровольное медицинское страхование (322 700 руб.)**
* **Организация и проведение новогодних утренников для детей членов профсоюза. (**Организовано **6** новогодних елок, выделены билеты для **610** детей – **90 000 руб.)**

Организация принимала участие во внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсах. Большое внимание президиум организации уделял поддержке и развитию творческих способностей и спортивных интересов членов профсоюза. Проводились культурно-массовые и спортивные мероприятия, такие как:

* **конкурс творческих коллективов «Педагогическая весна»**. Два победителя конкурса - Фомина Юлия (ДОУ №3, СП СОШ №30) и Гаврикова Диана (ДТДиМ, СП СОШ №14) принимали участие в Самарском областном конкурсе профсоюзной рабочей песни, организованном Федерацией профсоюзов Самарской области. Победителем конкурса (в номинации «Песня о профсоюзе») была признана Фомина Юлия.
* **учительский туристический слет**;
* **осенние спортивные соревнования**.

**Для профактива была организована туристическая поездка** (Замок Гарибальдиг.Тольятти)

Сумма затрат на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий составила **1 188 900 рублей**.